



FuturaADEP Juan Perez

Fecha Realización: 2025-02-28

Nombre: Juan

Apellido: Perez

Género: Masculino

E-mail: jperez@futuresuite.com

Ciudad: Santo Domingo

País: Dominican Republic

Perfil: Estable - Persuasivo (E Alto - P Medio)

Instrucciones

¿Cómo Utilizar Este Informe?

Lea el informe completo. Se encuentra dividido en dos partes.

La primera parte se centra en la comprensión de las características de su estilo de comportamiento en muchos ambientes (laboral, social, bajo estrés, entre otros) y le ofrece estrategias para aumentar la efectividad personal. Debe tener en cuenta que no existe un "mejor estilo". Cada estilo tiene sus fortalezas y oportunidades únicas para el crecimiento y la mejora continua. Las descripciones de comportamiento mencionadas en este informe son solo tendencias para su grupo de estilo y pueden, o no, aplicarse específicamente a usted.

La segunda parte le ofrece planes de acción para usted y otras personas con las cuales interactúe. Se le recomienda compartir estos planes de acción con otros para mejorar en gran medida cada una de esas relaciones.

Adaptabilidad

Además de conocer su estilo de comportamiento, el informe identificará las formas en que se puede aplicar su estilo, ya sea para potenciar las fortalezas o para disminuir las debilidades, con el fin de satisfacer las necesidades de una determinada situación o relación. A esto se le denomina adaptabilidad. A través de sus valores y sus interacciones exitosas y no tan exitosas con los demás, es posible que aprenda a modificar y a adaptar su comportamiento.

Es fundamental tomar conciencia de nuestras tendencias y preferencias naturales. De esta manera se pueden desactivar las conductas extremas antes de que nos saboteen. Esto se logra mediante la rápida identificación de las necesidades individuales de los demás, de acuerdo a la base de las señales de comportamiento que se nos proporcionen, a continuación, podremos adaptar nuestro comportamiento para que las otras personas se sientan cómodas con nosotros. La mejor parte de este proceso es que la gente le enseñará cómo tratarlos si usted sabe cómo leer las señales que emiten de sus estilos de comportamiento.

La adaptabilidad es la clave para la construcción de todas las relaciones exitosas. Las personas adaptables son conscientes al decidir cómo responder a una persona, una situación o un evento.

Cómo Leer e Interpretar sus Gráficos I y II

El punto de partida son las preguntas que se le proporcionan y que usted contestará de acuerdo a su criterio personal, al finalizar se le entregará un informe o resultado de su evaluación. Este informe contiene dos gráficos acompañados de sus respectivas descripciones.

Gráfico I: Percepción de usted mismo, de lo que realmente es o Patrón de estilo de natural.

Es como usted se comporta cuando está completamente cómodo en una ambiente que no le exige nada en particular.

Por ejemplo: Es cómo usted se comporta cuando se encuentra a solas en su casa. Desde su forma de vestir hasta sus modales, no está orientado a proyectar imagen alguna. Simplemente está tranquilo y relajado.

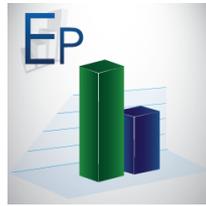
Gráfico II: Patrón de estilo de adaptabilidad

Representa la auto-percepción de las tendencias de comportamiento que usted considera que debería usar, ya sea en el lugar de trabajo, en la sociedad, o en la familia. Dicha tendencia puede cambiar en diferentes entornos.

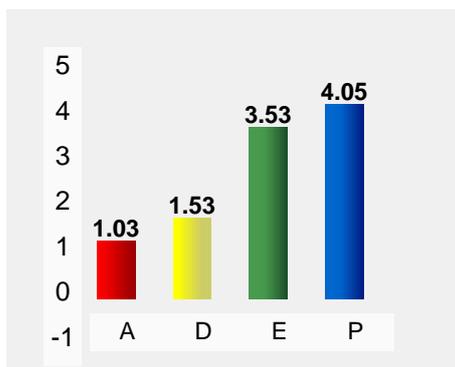
El reporte le ayudará a entender rasgos predominantes de estilo. Estos rasgos surgen de las diferentes combinaciones entre los gráficos I y II.

Cuando las gráficas I y II son similares, significa que usted se siente cómodo, pero si su Estilo de Adaptación (Gráfico II) es diferente de su Estilo Natural (Gráfico I), podría generarle estrés si se prolonga durante un largo período y se puede deducir que haría uso de comportamientos que no son tan cómodos ni naturales para usted.

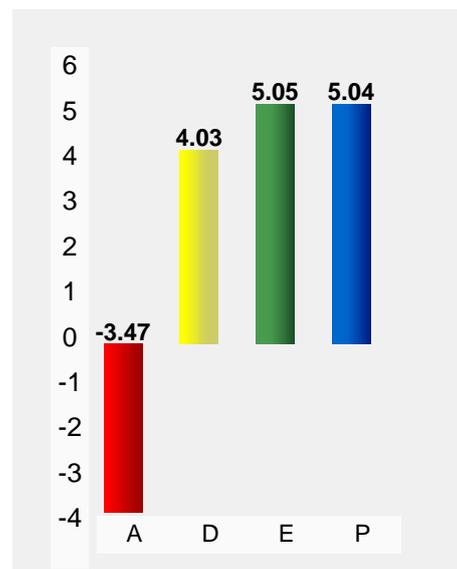
Gráficos FuturaADEP



Estilo Natural



Estilo Adaptado



Estilos Natural y Adaptado

Entornos	Natural	Adaptado
Comunicación	Juan prefiere ser receptivo y agradable ante lo que sus amigos le comentan o le dicen. Puede encontrar dificultad para saber exactamente cómo exponer lo que quiere decir, cómo expresarse de una manera lógica y objetiva, por lo cual puede hablar más de lo que es necesario o aportar demasiados detalles.	En las juntas de trabajo la participación y la opinión de todos los integrantes de una organización, son necesarias para el crecimiento y fortalecimiento de la misma, y Juan lo percibe de esta manera.
Retos	Cuando Juan desarrolla metas con sus amigos o familiares, le gusta convencer a los otros para hacerlo a su manera.	Juan sabe que en su trabajo al momento de presentarse algún desafío, es solicitado por sus compañeros, ya que es servicial y comprometido.
Conflictos	Juan usualmente evita los conflictos porque es una persona centrada en los demás, trata de que no se fomenten este tipo de situaciones.	En el momento que se presenta un tipo de conflicto Juan lo declara y lo comenta con sus compañeros, ya que se siente con la responsabilidad de interesarse por la organización.
Ritmo	Juan es una persona que con regularidad actúa de forma muy expresiva, con ademanes y movimientos físicos, además es muy comunicativo.	El ritmo de trabajo de Juan hace que siempre termine sus tareas satisfactoriamente, pero le hace falta expresar fuerza y firmeza en sus discursos.
Relaciones	Muchas personas describirían a Juan como uno de los mejores amigos que se puedan tener, es muy carismático y entretiene con gala a los que se encuentran a su alrededor. Es llevadero, amante de la diversión, afectuoso, comprensivo, generoso, flexible y espontáneo.	Con sus compañeros de trabajo, a Juan le gusta llevarse bien siendo simpático y estando siempre dispuesto a escuchar a los demás.

Reglas	<p>Juan da mucha importancia a principios morales y espirituales que lo guíen y le protejan para no cometer fallas o involucrarse en problemas.</p>	<p>A Juan le gusta promover de manera amable y empática el cumplimiento de las normas y políticas dentro de su organización.</p>
Fortalezas	<p>Juan es una persona muy seductora y carismática lo que hace que siempre esté rodeado de personas que confían en él, su entorno lo observa como el consejero de la familia.</p>	<p>Juan tiene un excelente potencial para organizar y completar cualquier tarea dentro de la empresa. Le gusta tener amistades en ámbito laboral, para después cuando las requiera aprovecharlas como piezas clave dentro de su trabajo. Promueve la armonía y el trabajo en equipo.</p>
Debilidades	<p>Juan en su vida cotidiana tiene gusto por las cosas fáciles y el placer, por lo que se comporta o se proyecta como una persona perezosa.</p>	<p>Juan siempre trata de querer estar bien con sus compañeros de trabajo, lo cual puede ocasionar que se le dificulte en muchas circunstancias decir no, debe aprender a negarse cuando resulte apropiado.</p>